

# CSE/CSSCT UNE INSTANCE INCONTOURNABLE EN MATIÈRE DE SANTÉ SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL



## Durée

35h00  
5 jours



## Prerequis

Être membre élu du CSE



## Publics

Directions, Cadres, Employés



## Effectif

12 personnes  
Maximum



## Agrément par la DREETS



## Les Tarifs

Sur devis

## Objectifs professionnels



- S'approprier les rôles et missions du CSE
- Être force de proposition et un acteur efficace en santé, sécurité et conditions de travail.
- Promouvoir l'organisation, l'efficacité technique et les interactions au sein du CSE avec les employés et la direction.



## Méthodes pédagogiques

Exposés théoriques  
Exercices pratiques  
Outils pratiques : Application des méthodes agiles comme Kanban.  
Autodiagnostic,  
Échanges entre les participants.



## Contenu pédagogique

### Jour 1 : Introduction et Fondamentaux de la Santé, Sécurité et Conditions de Travail

*Rôle et Missions du CSE en Santé et Sécurité*

*Le rôle de l'employeur :*

*Responsabilités et pouvoirs du CSE:*

*Le CSE un acteur clé devant s'entourer d'autres acteurs clés en Santé et Sécurité et conditions de travail et travailler de manière collaborative.*

### Jour 2 : Inspections et Analyse des Risques

*L'évaluation des risques professionnels*

*L'inspection des lieux de travail*

### Jour 3 : Gestion des Situations Particulières et Enquêtes sur les Accidents

*Gestion des Situations d'Urgence*

*Initiation à l'enquête et l'analyse des accidents avec la méthode de l'arbre des causes*

### Jour 4 : Comprendre les "Nouveaux"risques professionnels

*Introduction à la QVCT (Qualité de Vie et Conditions de Travail)*

*Introduction aux Risques Psychosociaux (RPS)*

*Introduction à la pénibilité au travail (TMS)*

### Jour 5 : Préparation des réunions et Plan d'Action Collectif

*Préparation des Réunions du CSE*

*Compétences en Communication*

*Élaboration d'un Plan d'Action*

*Stratégies pour le Suivi et l'Évaluation*



## Compétences Opérationnelles

- Se positionner vis à vis des différents acteurs de l'entreprise, des instances extérieures, des institutionnels et travailler de manière collaborative,
- Analyser les risques, réaliser des inspections des lieux de travail et favoriser l'amélioration continue,
- Gérer les situations d'urgences, réaliser des enquêtes, faire un arbre des causes et être force de proposition,
- Se positionner sur les "nouveaux" risques, les intégrer dans le DUERP et le plan d'action de prévention des risques professionnels,
- Se préparer la réunion plénière du CSE, travailler en mode projet, promouvoir la prévention et suivre les actions.



## Modalités d'évaluation

- Positionnement des compétences avant et après la formation
- QCM et cas pratique en fin de formation



## Suivi de l'exécution du programme

- Feuille d'émargement
- Une attestation de présence
- Attestation de formation
- Evaluation à chaud de la formation
- Evaluation à froid (à 3 mois)

**Formation sur mesure possible**  
**Immersion terrain**  
**Des supports numérisés**  
**Consultant IPRP et Coach**

