

MANAGER AVEC EFFICACITÉ



Durée

14h00
2 jours



Prerequis

Être en situation de
management



Publics

Directions, Cadres, Employés



Les Tarifs

Sur devis

(Le tarif comprend les frais annexes et peut évoluer en cas d'ajustement spécifique à l'entreprise)

Effectif

10 personnes
maximum

Objectifs professionnels



- Développer un management efficace, structuré et inspirant, adapté aux enjeux actuels des entreprises.
- Mobiliser ses équipes,
- Optimiser son organisation et gérer les situations complexes du quotidien (conflits, résistance au changement, engagement des collaborateurs).



Méthodes pédagogiques

Exposés théoriques Exercices
pratiques Outils pratiques Échanges
entre les participants.



Compétences Opérationnelles

- Adopter une posture managériale efficace en comprenant les rôles et responsabilités d'un manager aujourd'hui.
- Communiquer de manière impactante pour favoriser la collaboration et donner du feedback constructif.
- Gérer le temps et les priorités afin d'optimiser la productivité individuelle et collective.
- Prendre des décisions stratégiques et résoudre les problèmes en s'appuyant sur des méthodologies éprouvées.
- Anticiper et gérer les conflits en maintenant un climat de travail serein et productif.
- Développer la motivation et l'engagement des équipes à travers des leviers de reconnaissance et d'autonomie.
- Piloter et accompagner le changement en levant les résistances et en mobilisant les collaborateurs.
- Affirmer son leadership personnel et construire un plan de progression continue pour son évolution managériale.



Contenu pédagogique

Jour 1: Les Fondamentaux du Management Efficace

*Introduction au Management Moderne
Communication Interpersonnelle et Feedback
Gestion du Temps et des Priorités
Prise de Décision et Résolution de Problèmes*

Jour 2: Approfondissement et Applications Pratiques

*Gestion des Conflits et Relations Interpersonnelles
Motivation et Engagement des Équipes
Conduite du Changement
Développement du Leadership Personnel*

Modalités d'évaluation

Suivi de l'exécution du programme

- Positionnement des compétences avant et après la formation
- QCM et cas pratique en fin de formation
- Feuille d'émargement
- Une attestation de présence
- Attestation de formation
- Evaluation à chaud de la formation
- Evaluation à froid (à 3 mois)

Formation sur mesure possible
Immersion terrain
Des supports numérisés
Consultant IPRP et Coach

