

# MANAGER AVEC EFFICACITÉ

 **Durée**  
14h00  
2 jours

 **Effectif**  
10 personnes  
maximum

## Prérequis

Être en situation de management

## Publics

Directions, Cadres, Employés

 **Les Tarifs**  
Sur devis

(Le tarif comprend les frais annexes et peut évoluer en cas d'ajustement spécifique à l'entreprise)

## Objectifs professionnels

-  • Développer un management efficace, structuré et inspirant, adapté aux enjeux actuels des entreprises.  
• Mobiliser ses équipes,  
• Optimiser son organisation et gérer les situations complexes du quotidien (conflits, résistance au changement, engagement des collaborateurs).

## Méthodes pédagogiques

Exposés théoriques      Exercices pratiques      Outils pratiques      Échanges entre les participants.

## Compétences Opérationnelles

- Adopter une posture managériale efficace en comprenant les rôles et responsabilités d'un manager aujourd'hui.
- Communiquer de manière impactante pour favoriser la collaboration et donner du feedback constructif.
- Gérer le temps et les priorités afin d'optimiser la productivité individuelle et collective.
- Prendre des décisions stratégiques et résoudre les problèmes en s'appuyant sur des méthodologies éprouvées.
- Anticiper et gérer les conflits en maintenant un climat de travail serein et productif.
- Développer la motivation et l'engagement des équipes à travers des leviers de reconnaissance et d'autonomie.
- Piloter et accompagner le changement en levant les résistances et en mobilisant les collaborateurs.
- Affirmer son leadership personnel et construire un plan de progression continue pour son évolution managériale.

## Contenu pédagogique

### Jour 1: Les Fondamentaux du Management Efficace

*Introduction au Management Moderne  
Communication Interpersonnelle et Feedback  
Gestion du Temps et des Priorités  
Prise de Décision et Résolution de Problèmes*

### Jour 2: Approfondissement et Applications Pratiques

*Gestion des Conflits et Relations Interpersonnelles  
Motivation et Engagement des Équipes  
Conduite du Changement  
Développement du Leadership Personnel*

**Formation sur mesure possible  
Immersion terrain  
Des supports numérisés  
Consultant IPRP et Coach**



## Modalités d'évaluation

- Positionnement des compétences avant et après la formation
- QCM et cas pratique en fin de formation

## Suivi de l'exécution du programme

- Feuille d'émargement
- Une attestation de présence
- Attestation de formation
- Evaluation à chaud de la formation
- Evaluation à froid (à 3 mois)